

นโยบาย แนวคิดของสภามหาวิทยาลัย ในการสรรหาอธิการบดีคนใหม่

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 25 ธันวาคม 2561 ได้กำหนดนโยบาย แนวคิดของสภามหาวิทยาลัย ในการสรรหาอธิการบดีคนใหม่ โดยสรุปดังนี้

1. แผนพัฒนามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว โดยเรื่องสำคัญที่จะต้องพิจารณา คือ ควร กำหนดจุดเน้น อัตลักษณ์เรื่องศิลปะ ซึ่งเป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนมากขึ้น เพื่อความเป็นผู้นำของ มหาวิทยาลัยศิลปากร

2. หลักสูตร การเรียนการสอน

2.1) มหาวิทยาลัยศิลปากรควรเน้นภาคปฏิบัติ เน้นการสร้างประสบการณ์จริงในการทำงาน โดยมี ห้องปฏิบัติการในทุกคณะวิชา เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้และทดลอง รวมถึงให้นักศึกษาต่างคณะสามารถใช้งานร่วมกัน ได้ เพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ และการบูรณาการร่วมกัน

2.2) ควรจัดทำหลักสูตรในลักษณะบูรณาการระหว่างสาขาวิชา (Multidisciplinary)

2.3) จัดการเรียนการสอนที่สามารถข้ามสาขาวิชาได้ ลักษณะ Module เพื่อให้นักศึกษาสามารถเลือก เรียนได้ตามความสนใจ

2.4) ควรจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Design Thinking ในทุกสาขาวิชา ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างมากแก่นักศึกษา

3. การปรับเปลี่ยนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลง

3.1) ความเปลี่ยนแปลงจากนโยบายภาครัฐ อาทิ การจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งขณะนี้ได้ออก ร่าง พระราชบัญญัติมาแล้วจำนวน 4 ฉบับ คือ

(1) ร่าง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. ...

(2) ร่าง พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.

(3) ร่าง พระราชบัญญัติสภามหาวิทยาลัยการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.

(4) ร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.

3.2) ความเปลี่ยนแปลงระดับประเทศและระดับโลก ที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย

(1) Disruption เช่น จำนวนนักศึกษาที่ลดลงอย่างต่อเนื่องในทุกระดับ การเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยีที่สามารถทำให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ภายนอกห้องเรียน

(2) Innovation เป็นเรื่องปัจจุบันมีความสำคัญมาก และมหาวิทยาลัยศิลปากรมีจุดแข็งเรื่อง ความคิดสร้างสรรค์ ควรนำมาบูรณาการกับ Innovation จะเกิดประโยชน์อย่างยิ่ง

ดังนั้นความเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกทั้งในระดับนโยบายของรัฐบาลและ จากบริบทของประเทศและของโลกดังกล่าว จะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ดังนั้นมหาวิทยาลัยจะต้องทราบ สถานภาพของตนเอง และมีการติดตาม เพื่อนำมาวางแผนการทำงาน การบริหารงานเพื่อให้สอดคล้องกับความ เปลี่ยนแปลง รวมทั้งนำจุดแข็ง และศักยภาพของมหาวิทยาลัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์มากขึ้น

4. การบริหารจัดการ

4.1) โครงสร้างองค์กร

ควรมุ่งเน้นการบริหารยุคใหม่ และควรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นอกจากนั้นการบริหารงานแบบภาคีวิชาอาจจะไม่สอดคล้องกับการเรียนการสอนในยุคปัจจุบันที่ต้องการความคล่องตัว การเรียนการสอนแบบข้ามสาขา การเรียนแบบกระจายตามความสนใจ แบบ Module

4.2) การสื่อสารองค์กร

(1) ควรมีการกำหนดนโยบาย และปฏิบัติตามนโยบาย ทั้งการสื่อสารจากระดับบนลงล่าง และจากระดับล่างขึ้นบน รวมทั้งควรดำเนินการให้รวดเร็วทันการณ์ กว้างขวาง และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก มากขึ้น

(2) ควรมุ่งเน้นการดูแลด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์ การสื่อสารองค์กร และการติดตามการเปลี่ยนแปลงของบริบทต่างๆ และสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง มีความเข้าใจที่ตรงกันเพื่อให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

5. ด้านกายภาพ

ควรจัดหาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยที่คณะวิชาต่างๆ สามารถอยู่ร่วมกัน เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ มีการบูรณาการร่วมกัน รวมทั้งจะช่วยประหยัดงบประมาณในการเช่าพื้นที่

6. สมาคมนักศึกษาเก่า

มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางส่งเสริมให้นักศึกษาเก่าร่วมเป็นสมาชิกของสมาคมนักศึกษาเก่าให้มากขึ้น เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน และมีบทบาท มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยมากขึ้น